

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM	Rev. 01 Page 1 di 2
	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI ISO 45001:2018 IATF 16949:2016	Date: 10/01/2020

La maggiore competitività del mercato, il continuo miglioramento del sistema organizzativo, dei prodotti e dei processi, la continua necessità di soddisfare i requisiti di conformità per il Cliente in tutti i suoi aspetti per mezzo di obiettivi misurabili, rappresentano i principali stimoli imprenditoriali per mantenere un Sistema di Qualità interno sempre più efficace ed efficiente.

Per affrontare il mercato in una logica di continua competitività, per agire in una logica organizzata e costituita da solide regole interne, il GRUPPO VERPLAST sviluppa e applica un sistema di gestione integrato secondo le norme:

**UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018,
IATF 16949:2016**

Tale sistema si basa sul principio del Miglioramento Continuo, che a partire dall'analisi delle non conformità derivanti dalle attività di servizio e dall'analisi di soddisfazione del cliente, individua i relativi trattamenti, rischi ed opportunità ed azioni correttive, nonché gli indicatori di qualità misurabili e traducibili in obiettivi di periodo.

Inoltre, la Direzione si impegna a coinvolgere, motivare, responsabilizzare e sensibilizzare tutto il personale, cui spetta l'attuazione delle procedure del Sistema di Gestione Integrato ed il ruolo attivo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali; a tale scopo la presente Politica viene comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

Gli obiettivi che la Direzione si pone sono:

- *Monitorare costantemente le proprie performance, attraverso la raccolta sistematica e l'analisi di dati (KPI), riconoscendo i propri punti di forza e di debolezza, per identificare opportunità e minacce al fine di perseguire un costante miglioramento dell'efficienza del sistema, della qualità dei prodotti, della soddisfazione dei clienti, dei propri aspetti ambientali e della salute e sicurezza dei lavoratori*
- *Analizzare il contesto interno ed esterno dell'Organizzazione al fine di limitare l'impatto sugli aspetti ambientali, sulla salute e la sicurezza dei lavoratori e sugli aspetti generali dell'Organizzazione*
- *Individuare i rischi e le opportunità correlati all'attività aziendale e alle esigenze ed aspettative delle parti interessate (stakeholders)*
- *Elevare la cultura della Qualità e del rispetto dell'Ambiente e della sicurezza nelle persone che operano in Azienda e per l'Azienda, effettuando opportuni percorsi di formazione pianificati e promuovendo la comunicazione verso l'interno e verso l'esterno*
- *Incentivare i fornitori alla soddisfazione dei requisiti espressi dal Gruppo VERPLAST attraverso una regolare sorveglianza degli stessi, e alla sensibilizzazione nell'aderire alle politiche integrate di qualità, sicurezza e ambiente*

	INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM	Rev. 01 Page 2 di 2
	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI ISO 45001:2018 IATF 16949:2016	Date: 10/01/2020

- *Rispettare le norme legislative e le regole cogenti in campo ambientale e sicurezza, a livello internazionale, nazionale e locale, in modo da creare una continua progressione verso scelte ecologicamente responsabili*
- *Implementare un codice etico ed una politica di anticorruzione con relativi codici di condotta per i dipendenti e fornitori "politica Whistle-blowing"*
- *Stabilire chiari ruoli, responsabilità e autorità all'interno dell'organizzazione, anche attraverso l'identificazione di Process Owner per i vari processi aziendali*
- *Comprendere e comunicare all'interno e all'esterno dell'Organizzazione i requisiti specifici dei clienti al fine del loro soddisfacimento*
- *Prevedere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori durante l'implementazione e il mantenimento del sistema di gestione e in tutti i processi aziendali*

Il GRUPPO VERPLAST si impegna inoltre ad attuare un sistema organizzativo e gestionale nel pieno rispetto dei requisiti di responsabilità sociale attraverso:

- *Rispetto delle libertà individuali e fondamentali degli individui*
- *Rispetto delle ideologie politiche, religiose, sessuali*
- *Rispetto dei requisiti legislativi previsti dai contratti nazionali del lavoro*
- *Garanzia di condizioni ottimali di lavoro*
- *Garanzia del rispetto dei diritti umani*
- *Rispetto dei requisiti legislativi, altri requisiti e obblighi di conformità*

Data: 10/01/2020

La Direzione