VERPLAST
Strada Palera, 50, 10040 Leinì TO

MONTALDI
Strada Palera, 48, 10040 Leinì TO

Anno 2025

POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ

POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ

GRUPPO VERPLAST
Integrità
Trasparenza
Determinazione

VISION
L'integrità che comporta etica nel business e pratiche conformi ai valori è il nostro marchio di fabbrica: siamo un gruppo che si qualifica come partner corretto, affidabile, cooperante con i suoi fornitori, dipendenti e clienti.

L'innovazione è diffusa, non riguarda uno specifico reparto aziendale, ma ogni aspetto del nostro lavoro, coinvolgendo tutto il personale nel miglioramento continuo di prodotto, processo e organizzazione aziendale.

MISSION
Nessuna competizione può essere vinta senza passione e determinazione, autentico motore di chi lavora con noi. Ogni traguardo aziendale nasce dalla creatività e dalla motivazione delle nostre persone, veri protagonisti dei risultati aziendali.

Principi guida

Il GRUPPO VERPLAST abbraccia e sostiene pubblicamente i suoi Valori, assumendoli come guida per le sue attività quotidiane e trasformandoli in strategia, obiettivi e azioni condivise con i business partner e tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

In linea con i più elevati standard di integrità e pienamente consapevole delle sfide globali, attraverso innovazione, competitività e sostenibilità il GRUPPO VERPLAST pone al centro la creazione di valore fondata su una crescita economica sana, inclusiva, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in equilibrio con l'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione.

Questo percorso virtuoso passa anche attraverso l'informazione trasparente dal singolo sito operativo al livello corporate, dalle comunità locali alla società in generale, comprese le istituzioni, le organizzazioni non governative e i rappresentanti del settore pubblico e privato.

Le persone, le capacità intellettuali, le relazioni sociali, le risorse naturali, tecnologiche e finanziarie sono capitali che creano valore duraturo e condiviso.

Le **Politiche di Sostenibilità** estendono e integrano il Codice Etico adottato dal GRUPPO VERPLAST. I "Principi guida" ne sono il cardine e sono ulteriormente dettagliati in quattro politiche dedicate:

- Salute e sicurezza
- Ambiente e risorse
- Diritti e società
- Qualità e responsabilità

Si applicano nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Sostenere e rispettare i **diritti umani** proclamati a livello internazionale, che sono universali e appartengono in modo egualitario ad ogni persona.

2 Implementare pratiche di lavoro basate su occupazione equa, **pari opportunità**, sviluppo delle competenze e **inclusività**, considerando la diversità come una fonte di valore.

3 Impegnarsi a garantire la **salute**, la **sicurezza** e il **benessere** di tutte le parti coinvolte, fornendo condizioni di lavoro, attrezzature, informazioni e formazione adeguate.

4 Attuare e garantire in modo trasparente **governance** e **integrità**, implementando appropriati modelli ed efficaci procedure organizzative.

5 Creare e mantenere **relazioni con azionisti**, **investitori** e **mercato** basate su partnership, trasparenza, scambio di informazioni e condivisione di impegni.

6 Investire tempo, competenze e risorse per il **sostegno delle comunità**, favorendo lo sviluppo locale con il coinvolgimento regolare di tutte le parti interessate.

7 Perseguire l'**efficienza energetica** e la **protezione del clima** sull'interna catena del valore, definendo azioni in linea con la strategia globale dell'Accordo di Parigi.

8 Contribuire alla **protezione dell'ambiente** e delle specie viventi, beneficiando delle risorse naturali in modo responsabile e nel rispetto della natura senziente degli **animali**.

9 Garantire il costante miglioramento della **qualità** e del **valore ambientale e sociale** di processi, prodotti, applicazioni e servizi, promuovendo la ricerca e l'innovazione.

10 Generare e distribuire **benessere economico**, diretto e indiretto, creando **valore condiviso** per gli investitori, i business partner, la società e l'ambiente.

Le Politiche di Sostenibilità del GRUPPO VERPLAST prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i principi del Global Compact e i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sugli Standard ISO 9001, 14001, 45001, IATF adottati da GRUPPO VERPLAST.

Salute e sicurezza

La Politica "Salute e sicurezza" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità del GRUPPO VERPLAST.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Il GRUPPO VERPLAST considera la sicurezza, la tutela e promozione della salute e il benessere della persona come valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. Questo principio si estende a dipendenti, imprese, fornitori, visitatori, comunità locali e ogni altra parte interessata inclusa nella sua sfera di influenza.

La Società è impegnata a adottare misure concrete per eliminare incidenti, infortuni e malattie causate dall'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutte le sue attività. Mira, inoltre, al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione collettiva e individuale, incoraggiando un processo di miglioramento continuo attraverso l'adozione di sistemi di gestione efficaci e la leadership visibile come chiave del successo.

Tutto il personale è adeguatamente formato ed equipaggiato per svolgere il proprio ruolo in condizioni di piena sicurezza e salubrità, secondo procedure operative mirate a eliminare i pericoli e ridurre i rischi tenendo in considerazione le diverse necessità ed esigenze di donne e uomini.

Con il proprio comportamento esemplare, non solo nei luoghi di lavoro, ognuno dà valore alle persone, promuovendo salute e sicurezza come stile di vita.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti** e **attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e manutenuti al fine di minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza**. Ridurre o eliminare i pericoli che contribuiscono allo sviluppo di lesioni muscoloscheletriche** (MSI). La società, infatti, valuta periodicamente il luogo di lavoro, forma i dipendenti e i preposti, implementa strategie di **controllo ergonomico**.

2 Definire e adottare **un impegno forte sulla Prevenzione Incendio** a salvaguardia di tutto il personale**.** Per le attività di Prevenzione Incendio la Società ha stabilito i principi fondamentali e il livello di sicurezza da applicare sul sito tramite il Piano di Emergenza ed Evacuazione (PEE).

3 Attuare regolari **controlli nei luoghi di lavoro** e adeguata **sorveglianza sanitaria** per monitorare l'esposizione dei lavoratori e prevenire qualsiasi possibile rischio che possa compromettere la loro salute e sicurezza.

4 Adottare **sistemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici, mantenendo la certificazione ISO 45001.

5 Promuovere un'**informazione trasparente ed efficace**, utilizzando gli strumenti più adeguati sia per il reporting e l'analisi degli eventi incidentali, sia per la tempestiva condivisione delle migliori pratiche e delle azioni migliorative.

6 Assicurare che tutto il personale partecipi regolarmente ai corsi di formazione e sviluppi una sensibilità individuale nei riguardi della **cultura della salute e della sicurezza**, adottando un comportamento responsabile sul luogo di lavoro e promuovendone l'applicazione anche nello stile di vita.

7 Preparazione alle emergenze: la Società si impegna affinché tutto il personale sia edotto sui Piani di Emergenza ed Evacuazione (**PEE**).
In caso di emergenza il personale si atterrà ai piani e ai protocolli redatti, su cui è formato annualmente.

8 La società promuove il corretto iter di **gestione delle sostanze chimiche e biologiche**. Ha sempre ritenuto importante la gestione consapevole dei prodotti chimici per il proprio settore di competenza.

Ambiente e risorse

Il GRUPPO VERPLAST si impegna a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare l'impronta generata dalle attività sull'ambiente e sulle specie viventi e riconosce la necessità di una transizione proattiva verso un'economia rigenerativa, rispettosa della natura senziente degli animali e a basso tenore di carbonio, capace al tempo stesso di creare valore sociale.

A tal fine, promuove attivamente lo sviluppo di soluzioni pratiche realizzabili, in collaborazione con le istituzioni e gli altri attori che operano in modo responsabile nei cicli produttivi e di consumo connessi, promuovendo la valorizzazione di risorse alternative, il design di prodotti sostenibili e la diffusione di tecnologie e modalità gestionali eco-efficienti.

Transizione low-carbon, uso responsabile delle risorse e promozione di stili di vita responsabili preservano il capitale naturale e creano valore per la Società.

La Politica "Ambiente e risorse" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità del GRUPPO VERPLAST.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e manutenuti al fine di ridurre l'impronta ambientale, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

2 Promuovere l'**accesso responsabile alle risorse naturali** sull'intero ciclo di vita e adottare modalità gestionali mirate a ridurne il consumo e preservarne disponibilità e qualità. Implementare una p**olitica sulle risorse da energia rinnovabile** che si traduca in un impegno al miglioramento continuo, al monitoraggio dei programmi di energia rinnovabile e ai progetti in essere.

3 Proteggere la **qualità delle acque e dei suoli**, a salvaguardia della fruibilità collettiva e a protezione della **biodiversità** anche al di fuori delle aree protette, assicurando la migliore gestione delle eventuali contaminazioni ambientali storiche.

4 Valorizzare i rifiuti, dando priorità a **riciclo**, **recupero** di materia, recupero di energia e ricorrendo solo in ultimo a forme di smaltimento ambientalmente e socialmente responsabile.

5 Affrontare proattivamente la **sfida ai cambiamenti climatici**, mirando alla riduzione complessiva delle emissioni di gas serra sull'intero ciclo di vita, attuando misure volte al risparmio energetico, all'efficienza degli impianti e della catena di fornitura e distribuzione e progettando prodotti e servizi che contribuiscano all'obiettivo globale dell'Accordo di Parigi.

6 Definire e implementare standard interni di riferimento, per la valutazione ed il **monitoraggio** delle performance ambientali al fine di stabilire e verificare gli obiettivi di miglioramento.

7 Adottare **sistemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici.

8 Incoraggiare dipendenti, fornitori, clienti e utenti finali a **comportamenti e scelte imprenditoriali** rispettose dell'ambiente mirati a promuovere consapevolezza ambientale e la transizione verso **stili di vita sostenibili**.

9 Supportare un approccio proattivo alla comprensione e valutazione del rischio. Migliorare costantemente i propri processi e procedure di **gestione delle sostanze chimiche.** Rafforzare gli impegni esistenti e ampliare riducendo la dipendenza da determinate sostanze chimiche.

10 Porre particolare attenzione **alla limitazione degli impatti acustici** e impegnarsi a monitorare continuamente il **livello di inquinamento acustico** attraverso la misurazione e lo studio degli impatti. Agevolare la popolazione aziendale in modo che siano **meno impattanti dal punto di vista del rumore**.

Diritti e società

La Politica "Diritti e società" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità del GRUPPO VERPLAST.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Il GRUPPO VERPLAST sostiene i diritti umani proclamati a livello internazionale, quali diritti inalienabili di tutti gli individui, fondati sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani. I rapporti con tutti i propri stakeholder sono costruiti su impegno reciproco, partenariato attivo, fiducia, trasparenza e collaborazione nel lungo periodo.

La Società si impegna a non rendersi complice di abusi dei diritti umani nella catena di fornitura e nelle relazioni commerciali con tutti i paesi con i quali opera e non mantiene relazioni con organizzazioni che non garantiscano uguaglianza di opportunità e trattamento, facendo distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo.

Crea rapporti con le comunità locali attraverso la comprensione dei loro bisogni, la promozione di progetti locali sostenibili che non generino rapporti di dipendenza e il regolare coinvolgimento degli stakeholder.

Valori, Codici e Politiche definiscono i prerequisiti inderogabili per stabilire e mantenere relazioni di qualunque natura nella sfera di influenza della Società.

GLI IMPEGNI

1 Stabilire in diciotto anni l'**età minima** per l'accesso a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per sua natura o per le condizioni nelle quali è svolto, possa pregiudicare la salute, la sicurezza o l'integrità morale dei minori.

2 Garantire **piena uguaglianza** di opportunità, trattamento e **inclusione** senza distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni e origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo, rifiutando tutte le forme di lavoro forzato, le coercizioni mentali o fisiche, le molestie e la violenza sessuale e verbale.

3 Rispettare i **diritti del lavoro** primari, quali la libertà di associazione, la negoziazione collettiva, garantendo benefici previdenziali, orari di lavoro non eccessivi e il pagamento di salari equi.

4 Considerare le persone come risorsa strategica, promuovendo **sviluppo professionale** e di carriera, nel rispetto delle pari opportunità e attuando iniziative di **conciliazione vita-lavoro** volte a soddisfare i bisogni delle famiglie e le necessità di tutti i dipendenti.

5 Assicurare **condizioni di lavoro salubri e sicure**, accesso gratuito all'acqua potabile, ai servizi igienico-sanitari e, ovunque sia necessario, strutture di permanenza lavorativa o abitativa idonee, locali adibiti a mensa, ristoro o luoghi per la conservazione e consumazione dei pasti.

6 Promuovere programmi di **salvaguardia della salute** e di **aiuto alle comunità** colpite da calamità naturali e sanitarie.

7 Supportare l'**educazione scolastica** in tutte le sue forme, la crescita delle **competenze** locali e, laddove in linea coi propri valori, attività artistiche, sportive, culturali e sociali.

8 Sostenere programmi rivolti a servizi di pubblica utilità o fruizione, contribuendo allo sviluppo di adeguate infrastrutture e al miglioramento della **qualità della vita** delle comunità

Le Politiche di Sostenibilità di GRUPPO VERPLAST prendono ispirazione dai più elevati riferimenti globali e in particolare: la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i principi del Global Compact e i Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, le Convenzioni, i Protocolli e le Raccomandazioni dell'ILO, l'Accordo di Parigi sul Clima, le Normative e Convenzioni internazionali sui diritti degli Animali, gli standard quali SA8000, ISO 26000, GRI, SASB e TCFD. Le Politiche si basano altresì sugli Standard ISO 9001, 14001, 45001, IATF adottati dal GRUPPO VERPLAST.

Qualità e responsabilità

GRUPPO VERPLAST lavora per assicurare e migliorare continuamente la qualità dei prodotti, processi e servizi. A tal fine, adotta un approccio sistematico volto a soddisfare requisiti di qualità sempre più sfidanti, creando valore lungo il ciclo di vita dei prodotti e migliorando i rapporti con clienti e fornitori.

Combinando la visione sostenibile con le crescenti richieste del mercato, la Società mira a comprendere, controllare e comunicare le performance tecniche, ambientali e sociali di prodotti e servizi, lungo tutto il ciclo di vita, dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione e allo smaltimento finale o riutilizzo.

Inoltre, per quanto fattibile nella sua sfera di influenza, promuove le applicazioni più sostenibili e il consumo responsabile di prodotti e servizi.

Attività, prodotti e servizi allineati ai Codici della Società e ai requisiti delle norme di riferimento creano valore per il mercato e promuovono stili di vita sostenibili.

La Politica "Qualità e responsabilità" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità del GRUPPO VERPLAST.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

GLI IMPEGNI

1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e manutenuti al fine di garantire la sicurezza dei prodotti, processi e servizi, in linea con l'approccio sostenibile adottato.

3 **Soddisfare il cliente** attraverso un rapporto di partnership crescente e vincolante rimane l'obiettivo prioritario e base di partenza per ogni attività aziendale.

4. **Mantenere un livello qualitativo idoneo** al Sistema UNI EN ISO 9001 IATF 16949 ed alle sfide del mercato globale

5. Assicurare sull'intera catena del valore la **conformità** con tutti gli standard, le norme tecniche, i codici di buona pratica applicabili, i requisiti di mercato e le richieste dei clienti.

6 Impegnarsi a ottenere e mantenere la **fiducia di fornitori e clienti**, garantendo le qualità tecniche, ambientali e sociali di prodotti, processi e servizi, condizioni economiche eque e assistenza qualificata.

7 Rendere disponibili e **comunicare responsabilmente** a clienti, rivenditori, consumatori finali e parti interessate le informazioni relative alle performance tecniche, ambientali e sociali, inclusi i potenziali effetti su salute e sicurezza dei materiali utilizzati e dei prodotti commercializzati

GRUPPO
VERPLAST